

António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Porto Alegre, 13 de agosto de 2021.

Sr. Secretário Geral

Temos o prazer de confirmar que a **Sinigaglia Contadores Associados** reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Eduardo Sinigaglia

Diretor Executivo
CRC-RS 052.113

Marcello Sinigaglia

Diretor Executivo
CRC-RS 049.704

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos Humanos

- Compromisso ao fiel cumprimento de todas as leis aplicáveis e respeito à Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Instalações seguras e adequadas a todos;
- Código de conduta publicamente disponível no site da empresa;
- Compromisso com a igualdade de gênero no ambiente de trabalho;
- Realização de reuniões gerais com intuito dos colaboradores poderem expressar sugestões e críticas de toda a ordem, de forma livre e espontânea.
- Adoção de todos os protocolos de higiene e saúde necessários e indicados pelo Ministério da Saúde do Governo Federal;
- Adoção de home office para a maioria dos colaboradores e as atividades;
- Firme recomendação de vacinação contra Corona vírus e ante gripe H1N1 à toda equipe de colaboradores.



Trabalho

- Respeito à Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho;
- Compromisso com os padrões salariais mínimos;
- Redução de horário de trabalho durante a pandemia;
- Salário igual para trabalho de igual cargo;
- Treinamento constante, conscientização e capacitação dos colaboradores (palestras e cursos externos);
- Motivação dos funcionários, através do Programa de Participação nos
- Incentivo de estudo com auxílio educação para colaboradores com 05 anos de empresa (ensino superior ou pós-graduação);
- Trabalho de forma integrada com clientes.



Meio Ambiente

- Respeito à “Declaração do Rio/92” sobre o Meio Ambiente;
- Política da empresa na gestão ambiental prioriza a ação preventiva no que tange aos desafios ambientais, agindo com responsabilidade nos passivos ambientais eventualmente existentes. Desenvolve iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental nos meios em que atua, sugerindo o mesmo aos stakeholders.”;
- Controle de Qualidade do Ar interno na área de trabalho, com aferição e certificação executada por empresa de engenharia especializada;
- Política de “*paperless office*” (redução do uso de papel);
- Separação de lixo seco e orgânico;
- Campanhas internas de separação do lixo;
- Reutilização apropriada e Reciclagem de papéis.



Anticorrupção

- A corrupção ativa ou passiva é total e rigorosamente intolerável, assim como a extorsão, a propina e a lavagem de dinheiro, bem como quaisquer outras condutas delituosas assemelhadas;
- Há transparência nas informações e envio de informações ao Ministério do Trabalho;
- Avaliação intermitente de Fornecedores;
- Controle Fiscal reiterado;
- Inclusão de anexos específicos no tocante a sigilo, obediência às leis internacionais contra lavagem de dinheiro e anticorrupção, em todos os contratos de prestação de serviços com clientes e fornecedores;
- *Adoção de Compliance nos procedimentos da empresa;*
- Auditoria interna e externa realizada anualmente conforme ISO 9001:2015.
- Certificação de Qualidade de Serviços, desde 2014, pela *Bureau Veritas*.



MEDIDAS DOS RESULTADOS

Os princípios mensurados na tabela refletem participação no universo de colaboradores, considerando a disposição da empresa no tratamento e manutenção do Pacto Global.

Princípios	2019	2020	Variação
Direitos Humanos			
Absenteísmo	2,1%	2,1%	0%
Vacinação	100%	100%	0%
Reuniões Gerais	100%	100%	0%
Trabalho			
Treinamento/Capacitação	15%	20%	+5%
Auxílio Educação	0%	100%	100%
Média salarial empresa/mercado	111,7%	111%	-0,7%
Quantidade mulher/homem	14/9	12/8	-5,5%
Meio Ambiente			
Separação Lixo	100%	100%	0%
Campanhas Internas	75%	90%	+15%
Reciclagem Papel	100%	100%	0%
Controle da Qualidade do Ar	100%	100%	0%
Anticorrupção			
Transparência de Informações	88%	90%	+2%
Avaliação - Fornecedores de Serviços	25%	40%	+15%
Controle Fiscal	85%	100%	+15%
Compliance	50%	50%	0%
Auditorias	100%	100%	0%

